



إدارة فعالة للصحة والسلامة في العمل: نصائح وإرشادات

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: PO2-101

هدف الكورس

عند الانتهاء من هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من: - إنشاء استراتيجيات تدريب وتطوير فعالة في مجال الصحة والسلامة. - فهم المسؤولية القانونية تجاه متطلبات الصحة والسلامة. - مراقبة نجاح إجراءات الصحة والسلامة. - خلق ثقافة الصحة والسلامة داخل مكان العمل. - تقييم المخاطر والمخاطر وتعلم كيفية التخفيف منها.

الجمهور

هذا التدريب مناسب لأي شخص مسؤول عن الصحة والسلامة أو إدارة الخط في المؤسسة. سيكون الأكثر فائدة لـ:

- مدراء الصحة والسلامة
- مقيّمو المخاطر.
- رؤساء الإطفاء.
- عمال الصيانة.
- مهندسون.
- مديرون.
- مدراء.
- قادة الفرق.
- مشرفون.
- مديرو العمليات والتغيير .

منهجية التدريب

html`

يتناول هذا الدورة عروضاً تقديمية حول الصحة والسلامة يقودها مدربون، تتخللها تقنيات تعليمية متنوعة للبالغين، ودراسات حالة، وجلسات عملية.

ستقوم بمراجعة محتوى الفيديو، وتقييم دراسات حالة لأحداث واقعية، وتطوير خطط عمل جماعية بناءً على لعب الأدوار. المستند إلى السيناريوهات.

...

تعتبر الصحة والسلامة داخل منطمتك ليست مجرد متطلبات؛ بل توفر تدريباً مفيداً وعمليات وإجراءات لمساعدة عملك على التقدم. كما أنها تساعدك على البقاء ضمن الإرشادات التشريعية لإدارة المخاطر وتقديم الكوارث، مما يضمن استمرار عملك.

إنشاء إجراءات صحة وسلامة فعالة وتطوير الموظفين لاستخدامها وفرضها سيساعدك في الاحتفاظ بالموظفين وحماية الأصول، وزيادة روح الشركة. بالتأكد من أنهم بصحة جيدة وآمنون في العمل أمر أساسي. لن تتجنب فقط المخاطر المحتملة، بل سيشعر موظفوك أيضاً بأنهم أكثر قيمة وستزيد إنتاجيتهم.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

القسم 1: التشريعات والإرشادات

- مسؤوليتك كصاحب عمل.
- (خطط، نفذ، تحقق، تصرف) PDCA نموذج.
- OHSAS 18001 إرشادات.
- ISO 45001 تشريعات.
- سياساتك.

القسم 2: تقييم المخاطر والمراجعات

- وضع إرشادات للتقييم الأسبوعي.
- مبادئ التحكم.
- مراجعة التغييرات.
- التفتيش والمتطلبات اللازمة.
- السماح بالأخطاء البشرية.

القسم 3: تحديد المخاطر والسيطرة عليها

- تقنيات المناولة اليدوية.
- التحكم في حقيبة الإسعافات الأولية وتجديدها.
- مخاطر الكهرباء.
- اختبار إنذار الحريق.
- المخاطر الكيميائية.

- مخاطر النقل.

القسم 4: التحقيق بعد الحوادث

- مخاطر مكان العمل وكيفية حلها.
- متى يجب التحقيق في الحادث.
- إدارة الاستجابات الضعيفة والمضي قدماً.
- التواصل والتغذية الراجعة.
- فهم المدخلات والمخرجات.

القسم 5: إدارة المخاطر

- نموذج الجين السويسري.
- HAZOP دراسات حالة.
- منتجات ومواد التنظيف وتخزينها.
- COSHH تقييم.
- المراقبة الاستباقية مقابل المراقبة التفاعلية.

القسم 6: سلامة الحرائق

- تحديد أكبر مناطق الخطر لديك.
- الحماية السلبية من الحرائق.
- منع انتشار الحرائق النشط.
- أنواع الحرائق (VCE, UVCE, BLEVE, Boil Over).
- طفايات الحريق وأهميتها.
- أبواب الحريق ومواقعها.

القسم 7: إجراءات الإخلاء

- متى يجب اختبار إجراءات الإخلاء.
- تعيين مناطق الحريق.
- رفع مهارات مشرفي الحرائق.
- تحديد مدة الإخلاء.
- مراعاة الأداء والتغذية الراجعة.

القسم 8: مراجعة الاستجابة للطوارئ

- تدريب الموظفين وتوقيعهم.
- فهم العواقب.
- خلق ثقافة السلامة أولاً.
- (نماذج سلوك الموظفين (تايلور، هيرزبرغ & جيلر).
- العقوبات على الإدارة والسلوك السيئ.

تفاصيل الشهادة

Holistique Training عند إتمام هذه الدورة التدريبية بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة إتمام التدريب من (e-Certificate) وبالنسبة للذين يحضرون ويكملون الدورة التدريبية عبر الإنترنت، سيتم تزويدهم بشهادة إلكترونية من Holistique Training.

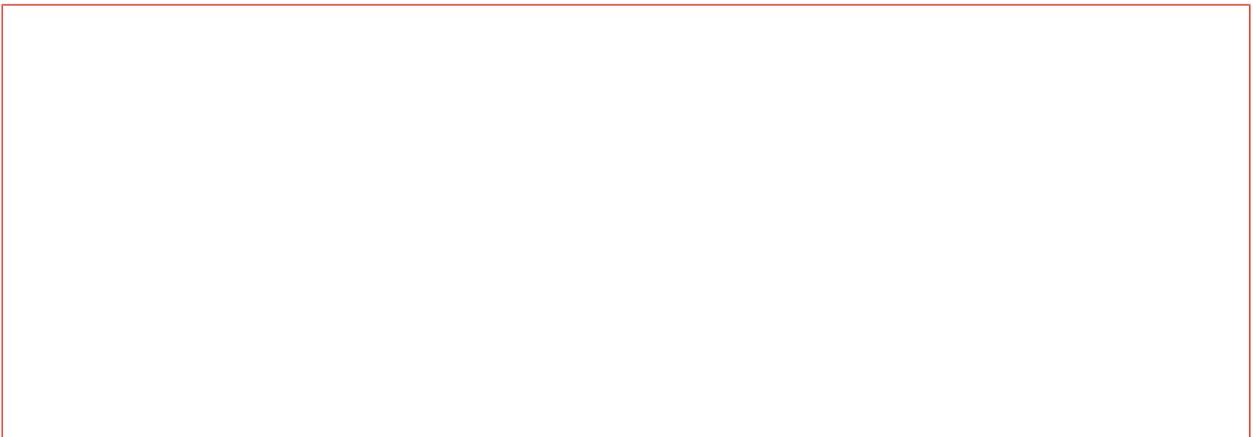
وخدمة اعتماد التطوير المهني (BAC) معتمدة من المجلس البريطاني للتقييم Holistique Training شهادات ISO 29993، ISO 21001 أو ISO 9001 كما أنها معتمدة وفق معايير (CPD) المستمر.

لهذه الدورة من خلال شهادتنا، وستظهر هذه النقاط على شهادة إتمام (CPD) يتم منح نقاط التطوير المهني المستمر واحدة عن كل ساعة CPD يتم منح نقطة CPD، ووفقاً لمعايير خدمة اعتماد Holistique Training التدريب من لأي دورة واحدة تقدمها حالياً CPD حضور في الدورة. ويمكن المطالبة بحد أقصى قدره 50 نقطة

التصنيفات

البناء والعقارات، الصحة والسلامة والبيئة، الشؤون القانونية والعقود، المرافق والبيئة، الدورات المعتمدة من NEBOSH

مقالات ذات صلة





Principles to Enhanced Health & Safety Management in 2025 10

Explore Health & Safety Management—its importance and 10 guiding principles to protect .well-being, ensure compliance, and drive safer workplaces

YouTube Video

https://www.youtube.com/embed/UAYqvn-ev3Q?si=CQH_uqyDJ7Nln6hZ