



تنفيذ سيجما الستة - شهادة تحسين الجودة والإنتاجية

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: PO3 - 114

هدف الكورس

سيكون المشاركون/ات قادرین/ات عند الانتهاء من هذه الدورة على:

- فهم المبادئ الأساسية لمنهجية سيجما الستة والتعرف على أدواتها وتقنياتها المختلفة.
- تطبيق أدوات التحليل الإحصائي لتحسين جودة العمليات وتقليل التكاليف.
- تطوير استراتيجيات فعالة لتحسين العمليات وتقليل الهدر.
- تطبيق الخطوات الخمس الأساسية لسيجما الستة في بيئة العمل المختلفة لتحقيق تحسينات ملموسة.
- تحليل وتقدير الأداء لتحديد فرص التحسين المستمر.

هذه الدورة موجهة إلى:

- المهنيون في مجال الجودة والإنتاجية الذين يسعون لتحسين مهاراتهم في تحسين العمليات.
- مدراء العمليات والإنتاج الذين يرغبون في تحسين كفاءة العمليات وتقليل الهدر.
- المهنيون في القطاعات الصناعية والخدمية الذين يسعون لتطبيق منهجيات سيجما ستة لتحسين الأداء.
- الأفراد الطموحين الذين يرغبون في الحصول على فهم أعمق لأدوات وتقنيات سيجما ستة.

منهجية التدريب

تعتمد هذه الدورة على مزيج من الأساليب التدريبية التفاعلية التي تشمل المحاضرات النظرية، ودراسات الحالة، وتمارين المحاكاة العملية، وورش العمل الجماعية. سيتم استخدام أمثلة واقعية لتحفيز التفكير النقدي وتمكين المشاركين من تطبيق المفاهيم على مواقف عملية. كما سيتم تقديم أدوات وأطر عمل تمكن المشاركين من نقل المعرفة المكتسبة إلى مؤسساتهم بفعالية.

الملخص

في عالم الأعمال الحديث، أصبح تحسين الجودة والإنتاجية هدفاً استراتيجياً لأي مؤسسة تسعى للبقاء والتفوق في سوق المنافسة. دورة "تنفيذ سيجما ستة" مصممة خصيصاً لتمكين المهنيين من فهم وتطبيق منهجيات سيجما ستة، التي تعد من أكثر استراتيجيات تحسين العمليات فعالية. تعطي هذه الدورة نظرة شاملة على أساس ومبادئ سيجما ستة وكيفية استخدامها لتحليل العمليات وتقليل الهدر وتحسين الأداء العام للمؤسسة.

من خلال هذه الدورة، سيتعلم المشاركون كيفية تحديد وتحليل المشاكل في العمليات، واستخدام الأدوات والتقنيات المناسبة لتحسين الجودة وتقليل التكاليف. سيتم استكشاف الخطوات الخمس الأساسية لعملية سيجما ستة (تعريف، قياس، تحليل، تحسين، وتحكم) وتطبيقها في سياقات عملية مختلفة. مع التركيز على التطبيقات العملية والدراسات الحالة الحقيقية، ستتوفر الدورة فهماً عميقاً لكيفية تحقيق تحسينات مستدامة في العمليات وتعزيز رضا العملاء.

محتوى الكورس والمخطط الزمني

الفصل الأول: مقدمة في سيجما الستة

- تعريف مفهوم سيجما الستة وتاريخه.
- أهمية تحسين الجودة والإنتاجية في المؤسسات.
- العلاقة بين سيجما الستة وإدارة الجودة الشاملة.

الفصل الثاني: أدوات وتقنيات سيجما الستة

- الأدوات الإحصائية المستخدمة في سيجما الستة.
- خرائط العمليات وتحليل السبب والجذر.
- استخدام مخططات باريتو وهيستوغرام لتحليل البيانات.

الفصل الثالث: خطوات تنفيذ سيجما الستة

- شرح الخطوات الخمس لعملية سيجما الستة: تعريف، قياس، تحليل، تحسين، وتحكم.
- كيفية تطبيق كل خطوة لتحقيق نتائج ملموسة.
- استخدام دراسات الحالة لتحليل عمليات التنفيذ الناجحة.

الفصل الرابع: تطوير وتنفيذ خطط التحسين

- تصميم استراتيجيات تحسين العمليات.
- كيفية تقليل الهدر وتحسين الكفاءة.
- تطوير مؤشرات الأداء الرئيسية لمتابعة التقدم.

الفصل الخامس: التحليل المستمر وتحسين الأداء

- أهمية التحسين المستمر ومراجعة الأداء.
- استخدام أدوات الرقابة للتأكد من استدامة التحسينات.
- كيفية تحديد فرص التحسين المستمر وتطبيقها.

تفاصيل الشهادة

Upon successful completion of this training course, delegates will be awarded a Holistique Training Certificate of Completion. For those who attend and complete the online training course, a Holistique Training e-Certificate will be provided

Holistique Training Certificates are accredited by the British Assessment Council (BAC) and The CPD Certification Service (CPD), and are certified under ISO 9001, ISO 21001, and ISO 29993 standards

CPD credits for this course are granted by our Certificates and will be reflected on the Holistique Training Certificate of Completion. In accordance with the standards of The CPD Certification Service, one CPD credit is awarded per hour of course attendance. A maximum of 50 CPD credits can be claimed for any single course we currently offer

التصنيفات

إدارة المشاريع، الجودة والإنتاجية

العلامات

الجودة، سيفما الستة، الإنتاجية

مقالات ذات صلة



ما هي أساليب القيادة وفقا لجولمان؟

عندما نتحدث عن القيادة، فإن نموذج جولمان يعتبر أحد الأساليب الرئيسية التي تساهم في فهم كيفية تأثير القادة على الفرق والمؤسسات. يعتمد نموذج جولمان على ستة أساليب مختلفة للقيادة، وهو يوفر إطاراً قيماً لفهم كيفية تفاعل القادة مع الموظفين وكيفية توجيههم نحو تحقيق الأهداف المشتركة. في هذه المقالة، سنستكشف أساليب