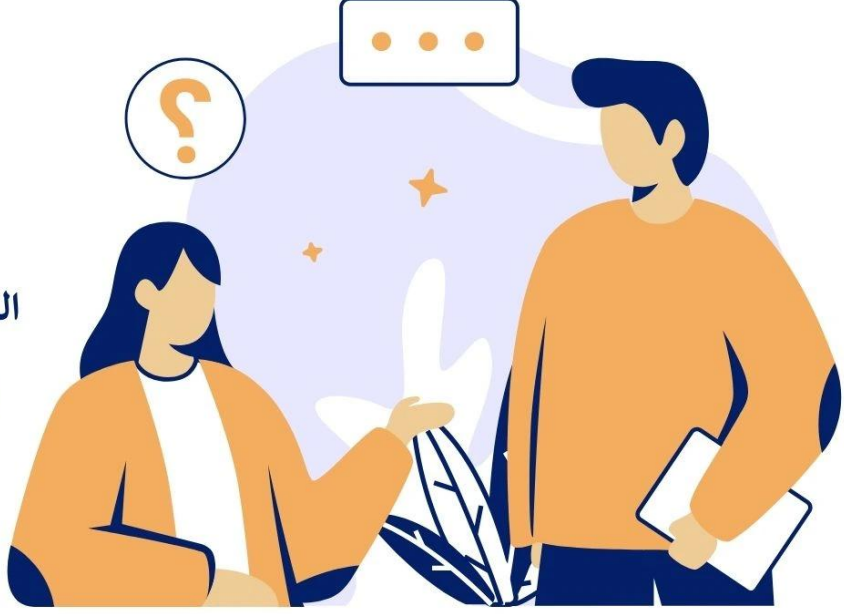


القيادة الفعّالة: تعزيز  
القدرات القيادية



## القيادة الفعّالة: تعزيز القدرات القيادية لتحقيق النجاح

المدة: 5 يوم

اللغة: ar

كود الكورس: MG2 - 189

### هدف الكورس

سيكون المشاركون/ات قادرين/ات عند الانتهاء من هذه الدورة على:

- تطوير المهارات القيادية: فهم الأساسيات والعناصر الأساسية للقيادة الفعّالة.
- تحسين التواصل: تعزيز مهارات التواصل الفعال داخل الفرق والعمل على بناء علاقات عمل إيجابية.
- تعزيز التفكير الاستراتيجي: تعلم كيفية وضع وتنفيذ رؤى واستراتيجيات فعّالة.
- إدارة التغيير: اكتساب القدرة على قيادة التغيير وإدارة التحولات داخل المؤسسة.
- تحفيز الفرق: التعرف على تقنيات تحفيز الفرق وزيادة إنتاجيتها وفعاليتها.

هذه الدورة موجهة إلى:

- القادة والمديرون الحاليون: الذين يسعون إلى تطوير مهاراتهم القيادية وتحسين أداء فرقهم.
- المحترفون الصاعدون: الأفراد الذين يتطلعون إلى تولي مناصب قيادية في المستقبل ويرغبون في بناء أساس قوي للقيادة.
- رواد الأعمال: أصحاب الأعمال الذين يرغبون في تعزيز مهاراتهم القيادية لقيادة فرقهم بنجاح.
- المهتمون بتطوير الذات: الأفراد الذين يرغبون في تحسين فهمهم للقيادة وتطبيقاتها في حياتهم المهنية.

## منهجية التدريب

تعتمد هذه الدورة على منهجية تدريب تفاعلية تركز على التعلم العملي والتطبيقي. تشمل منهجية التدريب:

- محاضرات تفاعلية: تقديم المفاهيم والنظريات القيادية من خلال جلسات تعليمية تعتمد على النقاش والمشاركة الفعّالة.
- دراسات حالة: تحليل ومناقشة حالات عملية من واقع الأعمال لفهم تطبيقات القيادة الفعّالة في مواقف حقيقية.
- تمارين جماعية: تعزيز التعلم التعاوني من خلال تمارين جماعية تحاكي تحديات القيادة في البيئة العملية.
- نقاشات مفتوحة: توفير فرصة للمشاركين لتبادل الخبرات ومشاركة الأفكار حول التحديات القيادية المختلفة.

## الملخص

في عالم الأعمال المتغير والمتسارع، تعد القيادة الفعّالة مفتاح النجاح والتطور. تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعارف والمهارات اللازمة لتعزيز قدراتهم القيادية وبناء فرق عمل عالية الأداء. سنستكشف خلال هذه الدورة العناصر الأساسية للقيادة الفعّالة، مثل الرؤية الاستراتيجية، والتواصل الفعال، وتحفيز الفرق، واتخاذ القرارات الحكيمة.

من خلال دراسة الحالات العملية وتطبيق الأساليب الحديثة في القيادة، سيتمكن المشاركون من تطوير أساليبهم القيادية وتعزيز تأثيرهم داخل مؤسساتهم. كما ستوفر الدورة فرصة لاستكشاف الأساليب المختلفة في القيادة وكيفية التكيف مع التحديات المختلفة التي تواجه القادة اليوم.

في نهاية الدورة، سيكون المشاركون قادرين على فهم أهمية القيادة الفعّالة في تحقيق أهداف المؤسسة، وكيفية تطبيق استراتيجيات القيادة المتقدمة لتعزيز النمو والابتكار.

# محتوى الكورس والمخطط الزمني

## الفصل 1: أساسيات القيادة الفعّالة

- تعريف القيادة وأهميتها في المؤسسات.
- السمات والمهارات الأساسية للقائد الفعّال.
- الفرق بين الإدارة والقيادة.

## الفصل 1: بناء رؤية واستراتيجية فعّالة

- كيفية تطوير رؤية استراتيجية واضحة ومُلهمّة.
- وضع الأهداف وتحديد الأولويات.
- تطبيق التخطيط الاستراتيجي في القيادة.

## الفصل 3: تعزيز مهارات التواصل القيادي

- أهمية التواصل الفعّال في القيادة.
- أساليب بناء الثقة والتأثير في الفرق.
- الاستماع الفعّال والتواصل البناء.

## الفصل 4: تحفيز الفرق وزيادة الإنتاجية

- فهم دوافع الفرق وكيفية تحفيزها.
- أساليب تعزيز الانتماء والولاء بين أعضاء الفريق.
- تقنيات التحفيز المختلفة والتطبيقات العملية.

## الفصل 5: القيادة في أوقات التغيير والأزمات

- استراتيجيات إدارة التغيير.
- كيفية قيادة الفرق خلال الأزمات والتحديات.
- تعزيز المرونة والتكيف مع التغييرات المستمرة.

## الفصل 6: تقييم الأداء القيادي وتطويره

- أهمية تقييم الأداء المستمر.
- أدوات قياس فعالية القيادة.
- تطوير خطة عمل لتحسين الأداء القيادي.

## تفاصيل الشهادة

Upon successful completion of this training course, delegates will be awarded a Holistique Training Certificate of Completion. For those who attend and complete the online training course, a Holistique Training e-Certificate will be provided.

Holistique Training Certificates are accredited by the British Assessment Council (BAC) and The CPD Certification Service (CPD), and are certified under ISO 9001, ISO 21001, and ISO 29993 standards.

CPD credits for this course are granted by our Certificates and will be reflected on the Holistique Training Certificate of Completion. In accordance with the standards of The CPD Certification Service, one CPD credit is awarded per hour of course attendance. A maximum of 50 CPD credits can be claimed for any single course we currently offer.

## التصنيفات

إدارة الموارد البشرية HR, الإدارة والسكرتارية, القيادة والإدارة

## العلامات

تطوير القيادة, القيادة الفعالة, القدرات القيادية, القيادة

## مقالات ذات صلة



### ما هو الفرق بين القيادة والإدارة؟

فيما يتعلق بالإدارة والقيادة، تتداخل الأدوار والمسؤوليات، ولكن في النهاية يتجلى تباين واضح بين القيادة والإدارة. يشكل فهم هذا الاختلاف أساساً لفهم كيفية تشكيل البيئة العملية وتوجيه الفرق نحو التحقيق الفعّال للأهداف. دعونا نستكشف هذه الفروق بين القيادة والإدارة وكيف يمكن أن تسهم كل منهما في تطوير الهيكل العملي الناجح.